



FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA
SINDACATO AUTONOMO INAIL
Coordinamento Nazionale

P. le Pastore, 6 – 00144 ROMA
Tel. 06 5487 3954 – 06 5487 3957
confsal-unsa@inail.it - www.autonominail.it



per il Personale
Area Funzioni centrali
(ex EPNE)

Circ. N. 26-2024

Roma, 27 marzo 2024

RIUNIONE DEL 26 MARZO

CONFERIMENTO E REVOCA DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Nel tardo pomeriggio di ieri, invece che di mattina, evidentemente in adesione a precisa richiesta di una sigla sindacale, si è svolta l'attesa riunione su conferimento e revoca delle Posizioni Organizzative che ci ha impegnati fino a tarda sera.

Uno spreco di ore straordinarie che va a danno delle strutture territoriali, soprattutto quelle più bisognose perché estremamente carenti di Personale, circostanza questa che, lungi da aprire polemiche inutili, ci fa chiedere all'Amministrazione di evitare riunioni pomeridiane.

La riunione è stata caratterizzata dall'unanime richiesta di un confronto col vertice politico per comprendere il disegno dell'INAIL del futuro, in particolare, del nuovo modello organizzativo immaginato, anche per meglio comprendere l'attualità della vigente organizzazione del lavoro.

La discussione, ancorché partita da posizioni apparentemente distanti, ha trovato una sintesi nella necessità di individuare meccanismi più trasparenti, sicuramente più responsabili, per individuare i destinatari di posizioni organizzative ed eliminare quelle poche, ma sempre insopportabili, scelte operate con eccessiva discrezionalità se non arbitrio.

Sciogliere questo nodo è dirimente per procedere nella discussione più generale, anche della proposta dell'Amministrazione che appare inopportuna al momento, peraltro, sono state messe in evidenza alcune ricadute, laddove fosse accolta, che risulterebbero ancora più deleterie dei mali oggi da tutti evidenziati come da eliminare.

Riteniamo, comunque, responsabile la controparte e, siamo certi che si eviteranno iniziative unilaterali che, se assunte, condurrebbero ad una rottura delle relazioni sindacali con una non auspicabile ripresa delle ostilità, ipotesi questa che non giova a nessuno, ad iniziare dalla nostra particolare utenza.

La serena e pacata discussione ha consentito di chiarire fino in fondo il differente approccio e le ragioni delle diverse parti in causa ma anche la possibilità di trovare un sempre possibile accordo fondato sul rispetto del ruolo ma anche della professionalità e dignità dei lavoratori.

Allo stesso modo, è stata evidenziata l'urgenza che i Vertici assumano iniziative coerenti con i contenuti dell'accordo programmatico del luglio 2021, rivendicando, quindi, la necessità di implementare il fabbisogno di Personale oggi assolutamente non adeguato ai compiti assegnati ma anche di reperire sufficienti risorse, come accade in altre Amministrazioni, assimilabili alla nostra, vedi INPS e Agenzie delle Entrate.

Nell'attesa di realizzare compiutamente quanto descritto, la nostra Delegazione, ha ricordato come l'attuale organizzazione del lavoro necessita di funzionare appieno, quindi, ha chiesto che le posizioni non assegnate vengano attribuite.

Non convince, invece, il ragionamento fatto dall'Amministrazione che ritiene coerenti le mancate attribuzioni dalla carenza complessiva di risorse umane, come l'impossibilità di conferire anche oggi, in assenza di funzionari con anni di anzianità sufficienti, a neo-funzionari pur in assenza dei prescritti due anni di anzianità. Infatti, anche in questo caso prevarrebbero le ragioni organizzative richiamate in premessa.

A margine della riunione abbiamo trattato una serie di problematiche varie, tutte di notevole interesse per il Personale.

DIFFERENZIALI STIPENDIALI

Dopo le festività Pasquali dovrebbe uscire il bando che, verosimilmente, nel periodo dal 10 aprile al 10 maggio consentirà agli aventi diritto di poter visionare la propria posizione e proporre le rettifiche in presenza di errori nei dati esposti, in quanto, come già anticipato, la procedura automatizzata renderà inutile la presentazione dell'istanza di partecipazione ma consentirà, appunto, una verifica dei dati estrapolati dalla banca dati INAIL.

BORSE DI STUDIO

Gli uffici preposti a breve dirameranno istruzioni per realizzare due distinte procedure e in tempi ravvicinati. Sarà indispensabile che i colleghi interessati inseriscano tempestivamente e correttamente i dati richiesti anche per evitare spiacevoli contestazioni e, soprattutto, indesiderate ed inopportune complicazioni.

MOBILITA' STRAORDINARIA

L'Amministrazione ritiene impossibile avviare oggi una mobilità straordinaria per i colleghi neoassunti pur riconoscendo l'atrocità di un sistema che li penalizza rispetto a idonei della stessa graduatoria.

È in corso, quindi, una riflessione che potrebbe, dopo il 10 aprile, far individuare soluzioni in grado di venire incontro alle loro legittime rimostranze senza danneggiare l'utenza e i colleghi delle Sedi in cui sono stati incardinati, tantomeno realizzare situazioni di esuberi nelle Sedi di destinazione ovvero acuire, appunto, le già gravi carenze delle Sedi cedenti.

Urge che i Vertici ottengano una proroga della graduatoria oltre il 30 giugno anche per dare vere risposte a questi colleghi.

VALUTAZIONE

L'Amministrazione continua a sostenere che l>alert inserito nella procedura non dovrà contenere al 50% le valutazioni di "elevato" e che la procedura dovrà essere trasparente e reale come in passato anzi che detto avviso deve servire per la dirigenza ad evitare eccessive differenze territoriali che penalizzano, semmai, i colleghi già maggiormente oberati da carichi di lavoro appesantiti anche dalle tante carenze presenti.

Una impostazione corretta, che però sconta la presenza di parecchi "Pierini" stante le continue segnalazioni che giungono ai nostri Uffici. Ciò posto ribadiamo la nostra disponibilità ad aiutare i colleghi nella compilazione delle richieste di riesame e, se necessario di revisione, fino al ricorso al giudice. Questo sia per i valutati che per i valutatori ove penalizzati a loro volta quando diverranno anch'essi valutati.

FORMATORI

È in dirittura d'arrivo la procedura di assesment che consentirà da un lato l'avvio del processo formativo per i colleghi individuati e, dall'altro, la partenza di un nuovo bando per colmare i vuoti rispetto alla dotazione organica immaginata.

POZZETTO E CHIUSURA ANTICIPATA

A breve perverrà alle strutture la lettera d'istruzioni della DCRU che eleva a 50 le ore del "pozzetto" (la procedura è in fase di rilascio) e definisce la chiusura anticipata dell'orario di servizio (comunicazione prodromica all'avvio del confronto locale per definire ad esempio l'orario di entrata in servizio).

ORGANISMO PARITETICO PER L'INNOVAZIONE – OPI

A breve (forse già la prossima settimana) verranno convocati gli OPI per presentare e discutere proposte di revisione degli attuali sistemi di valutazione presenti in Istituto.

BANDI ESTERNI

Verranno a breve avviate tramite RIPAM alcune procedure per reclutare ricercatori e tecnologi per il settore Ricerca ma anche per l'ex Epne, in particolare

- 33 CTE
- 35 CTSS
- 10 LEGALI

Naturalmente dovrà essere prevista adeguata riserva per il Personale interno che ha i requisiti per partecipare alle selezioni.

DIRIGENTI MEDICI - DM2 e DM1

A breve uscirà un nuovo bando per DM2 mentre per i DM1 dovremo ancora attendere.

CFL e APPRENDISTATO

Le nuove opportunità fornite dalla normativa consentiranno di attivare delle convenzioni che inizialmente saranno limitate a reclutare con il ricorso al contratto di formazione e lavoro **informatici** e al contratto di apprendistato personale con **profilo tecnico**.

IVC

Per l'indennità di vacanza contrattuale è stata sollecitata una risposta dal MEF ma la nostra delegazione ha chiesto il coinvolgimento dell'Avvocatura per risolvere il dubbio interpretativo che ancora blocca il riconoscimento della neutralità dell'istituto.

* * *

Come consuetudine continueremo a tenervi informati sugli sviluppi di ogni singola questione, comprese quelle qui trattate.

Per il momento porgiamo a tutti voi ed alle vostre famiglie i nostri migliori auguri per una serena a santa Pasqua.

Cordiali saluti.

IL COORDINATORE GENERALE
f.to Francesco Savarese

